**Modelo B**

# PROPOSTA DE MAPA DE PESSOAL DA DIREÇÃO REGIONAL DE ESTATÍSTICA DA MADEIRA (Art.º 29.º LTFP)

Aprovado

O Secretário Regional das Finanças,

## Ano 2025

| Unidade Orgânica | Postos de Trabalho Necessários | | | | | | | | | | | | | | Área de formação académica e/ou profissional | N.º de postos de trabalho | | | | | | | | OBS. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Dirigentes | | | | | Trabalhadores | | | | | | | | Total por unidade orgânica e/ou serviço | | Existentes | | | | A recrutar | | | Total por unidade orgânica e/ou serviço | |
| | Diretor Regional | Subdiretor Regional | Diretor de Serviços | Chefe de Divisão | Outros Cargos | Técnico Superior em Estatística | Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação | Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação | Coordenador técnico | Assistente técnico | Outras chefias administrativas | Encarregado operacional / Outros | Assistente operacional | | | Dirigentes | Trabalhadores RJTI | Note | Trabalhadores RJTD | Dirigentes | Por tempo indeterminado | Por tempo determinado ou determinável | | |
| **Gabinete do Diretor Regional** | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 dos postos referente a Secretária Pessoal |
| *Subtotal* | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | | 1 | 1 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | |
| **Direção de Serviços de Estatísticas Sociais** | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | |
| | | | | | | 3 | | | | | | | | | Prevista no perfil da carreira especial | | 2 | 1 mob | | | 1 | | | 1 proc. de mobilidade em curso |
| **Divisão de Estatísticas das Condições de Vida e do Mercado de Trabalho** | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | |
| | | | | | | 8 | | | | | | | | | Prevista no perfil da carreira especial | | 5 | 1 mob | | | 3 | | | 1 proc. de mobilidade em curso, 3 a recrutar por mobilidade (em curso) |
| | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | 2 | | | | | | | |
| *Subtotal* | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 15 | | 2 | 9 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 15 | |
| **Direção de Serviços de Contas e Estatísticas Económicas Sectoriais** | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | |
| | | | | | | 2 | | | | | | | | | Prevista no perfil da carreira especial | | 2 | | | | | | | |
| **Divisão de Estatísticas do Turismo e dos Transportes** | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 0 | | | 1 | | | | O dirigente pode ser recrutado entre o corpo de TSEE da DREM |
| | | | | | | 5 | | | | | | | | | Prevista no perfil da carreira especial | | 4 | 1 mob | | | 1 | | | A recrutar por mobilidade intercarreiras |
| | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | 3 | | | | | | | |
| **Gabinete de Conjuntura e Previsão** | | | | | | 4 | | | | | | | | | Prevista no perfil da carreira especial | | 2 | 1 mob | | | 2 | | | 1 proc. de mobilidade em curso, 1 a recrutar por mobilidade (em curso) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *Subtotal* | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 11 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 17 | | 1 | 12 | | 0 | 1 | 3 | 0 | 17 | |
| **Direção de Serviços das Estatísticas das Empresas e da Administração Pública** | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | |
| | | | | | | 7 | | | | | | | | | Prevista no perfil da carreira especial | | 3 | 2 mob | | | 4 | | | 2 proc. de mobilidade em curso, 2 a recrutar por mobilidade (em curso) |
| **Divisão de Contas da Administração Pública** | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 0 | | | 1 | | | | O dirigente pode ser recrutado entre o corpo de TSEE da DREM |
| | | | | | | 3 | | | | | | | | | Prevista no perfil da carreira especial | | 3 | | | | | | | |
| *Subtotal* | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | | 1 | 6 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 12 | |
| **Direção de Serviços de Planeamento, Metodologia, Estudos e Difusão** | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | |
| | | | | | | 1 | | | | | | | | | Previstas no perfil da carreira especial | | 1 | | | | | | | |
| **Divisão de Comunicação e Imagem** | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | |
| | | | | | | 2 | | | | | | | | | Previstas no perfil da carreira especial | | 2 | | | | | | | |
| **Divisão de Estatísticas Demográficas, Territoriais e Multitemáticas** | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | O dirigente pode ser recrutado entre o corpo de TSEE da DREM |
| | | | | | | 3 | | | | | | | | | Prevista no perfil da carreira especial | | 3 | | | | | | | |
| **Divisão de Planeamento, Qualidade e Coordenação Administrativa** | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | O dirigente pode ser recrutado entre o corpo de TSEE da DREM |
| | | | | | | 2 | | | | | | | | | Previstas no perfil da carreira especial | | 1 | 1 mob | | | 1 | | | 1 proc. de mobilidade em curso |
| | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 3 | | Distrib. expediente e limpeza | | 3 | | | | | | | |
| *Subtotal* | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 8 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 17 | | 2 | 12 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 17 | |
| **Divisão de Sistemas e Tecnologias de Informação** | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | |
| | | | | | | 1 | | | | | | | | | Previstas no perfil da carreira especial | | 1 | | | | | | | |
| | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | 1 mob | | | | | | Mobilidade especial da DRI para a DREM |
| | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | 3 | 3 mob | | | | | | Mobilidade especial da DRI para a DREM |
| *Subtotal* | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | |
| ***Total*** | 1 | 0 | 4 | 7 | 0 | 41 | 1 | 3 | 2 | 7 | 0 | 0 | 3 | 52 | | 8 | 45 | 0 | 0 | 4 | 12 | 0 | 52 | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Total de dirigentes | 12 | Total de trabalhadores | 57 | Totais Existentes | 53 |
| **69** | | | | **69** | |

Total a recrutar 16

O Responsável Máximo do serviço,