

Balanço Social - 2023





Secretaria Regional
das Finanças



BALANÇO SOCIAL 2023

Abril de 2024

FICHA TÉCNICA

TÍTULO

Balanço Social 2023

EDITOR

DREM – Direção Regional de Estatística da Madeira,
Calçada de Santa Clara, n.º 38, 9004-545 Funchal
Tel.: (+351) 291 145 126

PERIODICIDADE:

Anual

E-mail: drem@ine.pt

Website: <https://estatistica.madeira.gov.pt>

Abril 2024

Índice

NOTA DE APRESENTAÇÃO	5
I. Caracterização da DREM	5
II. Recursos Humanos.....	7
III. Estrutura Etária	9
IV. Estrutura de Antiguidade	10
V. Estrutura Habitacional.....	12
VI. Movimentação de Pessoal	13
VII. Modalidade de Horário de Trabalho	18
VIII. Ausências ao Trabalho.....	19
IX. Encargos com Pessoal.....	21
X. Formação Profissional	22
XI. Considerações Finais.....	27

Índice de Figuras

Figura 1- Organograma da DREM	6
--	----------

Índice de Quadros

Quadro 1 - Quadro de Pessoal ao Serviço por tipo de Carreira, Cargo e Tipo de Contratação, segundo o sexo.....	8
Quadro 2 - Quadro da Estrutura Etária, segundo o sexo	9
Quadro 3 - Quadro da Estrutura de Antiguidade, por tipo de carreira e cargo, segundo o sexo.....	11
Quadro 4 - Quadro da Estrutura Habitacional, segundo o sexo	12
Quadro 5 - Quadro de Admissões.....	13
Quadro 6 - Quadro de Saídas	14
Quadro 7 - Quadro de Saídas de Nomeados.....	15
Quadro 8 - Quadro de Saídas de Contratados	16

Quadro 9 - Quadro de Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções.....	17
Quadro 10 - Quadro de Modalidade de Horário de Trabalho	19
Quadro 11 - Quadro de Ausências ao Trabalho (dias)	20
Quadro 12 - Quadro dos Encargos com Pessoal.....	21
Quadro 13 - Quadro de Formação Profissional	23
Quadro 14 - Quadro das Prestações Sociais	24
Quadro 15 - Quadro das Relações Profissionais /Organização e Atividade Sindical no Serviço.....	24
Quadro 16 - Quadro da Distribuição Geográfica.....	24
Quadro 17 - Quadro de Cobertura de Mapas de Pessoal	26

Índice de Gráficos

Gráfico 1 - Efetivos por Tipo de Carreira, segundo o sexo	8
Gráfico 2 - Efetivos por Escalão Etário, segundo o sexo.....	10
Gráfico 3 - Efetivos por Antiguidade, segundo o sexo.....	11
Gráfico 4 - Efetivos por Escolaridade, segundo o sexo	12
Gráfico 5 - Estrutura Habilitacional.....	13
Gráfico 6 - Admissões	14
Gráfico 7 - Saídas.....	15
Gráfico 8 - Saídas de Nomeados.....	16
Gráfico 9 - Saídas de Contratados.....	17
Gráfico 10 - Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções	18
Gráfico 11 - Modalidade de Horário de Trabalho	19
Gráfico 12 - Encargos com Pessoal.....	22
Gráfico 13 - Cobertura de Mapas de Pessoal	26

NOTA DE APRESENTAÇÃO

O Balanço Social constitui um instrumento de planeamento, gestão e de avaliação no que se refere aos recursos humanos, com o objetivo de melhorar a transparência dos organismos públicos. Neste âmbito, o Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro adapta à Região Autónoma da Madeira o Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que institui a sua obrigatoriedade para todos os Serviços e Organismos.

A Direção Regional de Estatística da Madeira (DREM), organismo da administração regional com mais de 50 colaboradores, apresenta o seu Balanço Social todos os anos nos termos da Portaria n.º 27/2010, de 29 de abril, a que se refere o n.º 2 do artigo 1.º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de dezembro.

A vertente estratégica do Balanço Social funciona como ferramenta de gestão na qual fundamenta a tomada de decisão em matérias de recursos humanos, onde sistematicamente, se recebem, se analisam e se tratam as informações de forma quantitativa e qualitativa, bem como os dados relativos à área dos recursos humanos do organismo.

A informação relativa aos recursos humanos da DREM refere-se ao ano de 2023 e distribui-se pelos seguintes capítulos:

- I. Caracterização da DREM;
- II. Recursos Humanos;
- III. Estrutura Etária;
- IV. Estrutura de Antiguidade;
- V. Estrutura Habilitacional;
- VI. Movimentação de Pessoal;
- VII. Modalidades de Horário de Trabalho;
- VIII. Ausências de Trabalho;
- IX. Encargos com Pessoal;
- X. Formação Profissional;
- XI. Considerações Finais.

Os indicadores obtidos são avaliados e apoiam as tomadas de decisão nesta área, visando um melhor planeamento, coordenação e racionalização dos recursos existentes, nomeadamente no que se refere à valorização do capital humano, ao aumento da tecnicidade e ao desenvolvimento das competências.

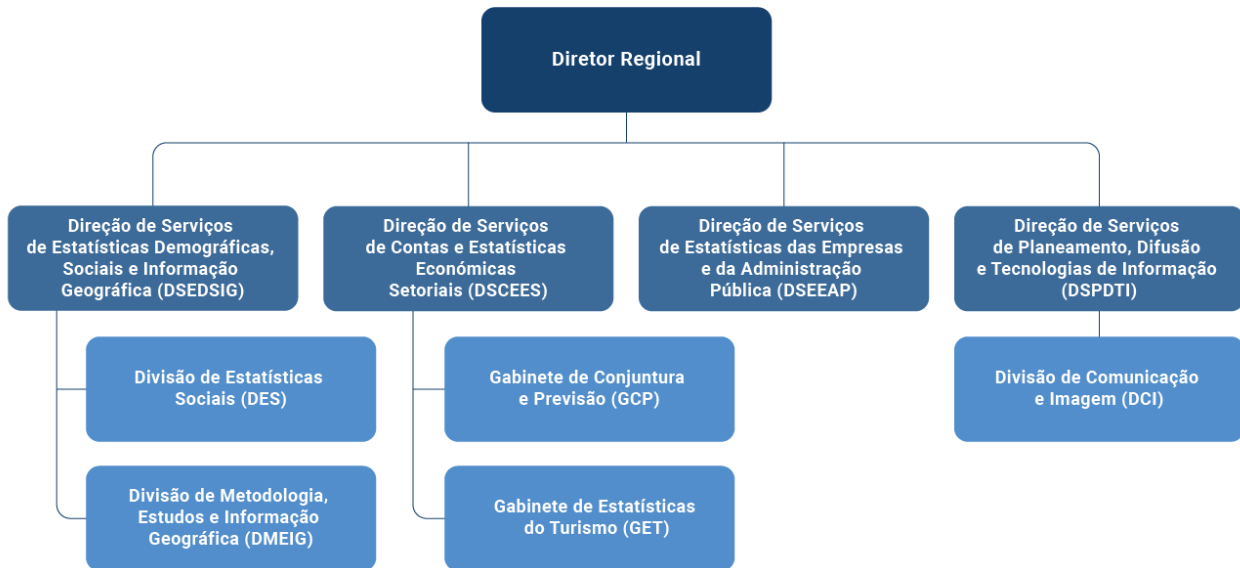
I. Caracterização da DREM

A DREM tem como principal atividade produzir e divulgar dados estatísticos da Região Autónoma da Madeira. Importa destacar que a mesma tem um duplo estatuto, conforme disposto na Lei do Sistema Estatístico Nacional bem como na sua Lei Orgânica, funcionando, por um lado, como órgão central de estatística na Região, enquanto autoridade nesta matéria relativamente às estatísticas oficiais de âmbito regional, e, por outro lado, como delegação do Instituto Nacional de

Estatística (INE), participando nas estatísticas de âmbito nacional, sob a supervisão e coordenação técnico-científica deste Instituto.

Figura 1- Organograma da DREM

A estrutura organizacional da DREM, em vigor a 31 de dezembro de 2023, é representada pelo seguinte organograma:



MISSÃO, VISÃO E VALORES

A Direção Regional de Estatística da Madeira (DREM), enquanto autoridade estatística regional ou em colaboração com as autoridades estatísticas nacionais, tem por missão, visão e valores o seguinte:

<p>Missão</p>	<p>Produzir e divulgar informação estatística oficial de qualidade, que responda com independência e eficácia às necessidades de informação da Sociedade.</p>
<p>Visão</p>	<p>É reconhecida, interna e externamente, como uma autoridade estatística de referência, que prossegue a sua Missão com independência técnica, rigor, competência e eficiência, regida por elevados padrões de qualidade, visando a satisfação dos seus utilizadores, incrementando a Literacia Estatística na Sociedade e ainda, fomentando a cooperação internacional.</p>

Valores

A atividade da DREM e dos seus trabalhadores, em linha com a Lei do Sistema Estatístico Nacional e com o Código de Conduta para as Estatísticas Europeias, pauta-se pelos seguintes valores:

- Profissionalismo, ética e respeito pela confidencialidade;
- Independência técnica, objetividade e imparcialidade;
- Compromisso para com a Qualidade;
- Orientação para as necessidades atuais e capacidade de antecipação das necessidades futuras dos utilizadores de informação;
- Eficácia e Eficiência na ação;
- Respeito pelos prestadores de informação primária e pela proteção dessa informação;
- Modernidade e inovação em termos de processos, de produtos e de serviços;
- Motivação elevada e aposta na aquisição de novas competências.

II. Recursos Humanos

A 31 de dezembro de 2023, a DREM detinha 54 efetivos vinculados por contrato de trabalho em funções públicas, na modalidade de trabalho por tempo indeterminado, contando assim com mais 4 efetivos relativamente ao ano anterior. Neste ano, registou-se a saída de 3 funcionárias: 1 assistente operacional, 1 assistente técnica e 1 técnica de informática, todas por aposentação. Relativamente a entradas, ingressaram 5 técnicas superiores em estatística, das áreas de Gestão de empresas e de Psicologia, e 1 assistente operacional, havendo a assinalar o regresso de 1 técnica superior com formação em Gestão e Administração Pública, que esteve em comissão de serviço noutro organismo da Administração Pública.

Com as alterações acima descritas, ao nível das habilitações, a carreira de técnico superior (29) continua, à semelhança do ano anterior, a ser predominante face à carreira de assistente técnico (12). No caso dos assistentes operacionais (3), o número de colaboradores manteve-se face a 2022 e em relação aos técnicos de informática (3), houve a redução de 1 pessoa no serviço. No que se refere aos cargos dirigentes (7), também não se observaram alterações face ao ano precedente.

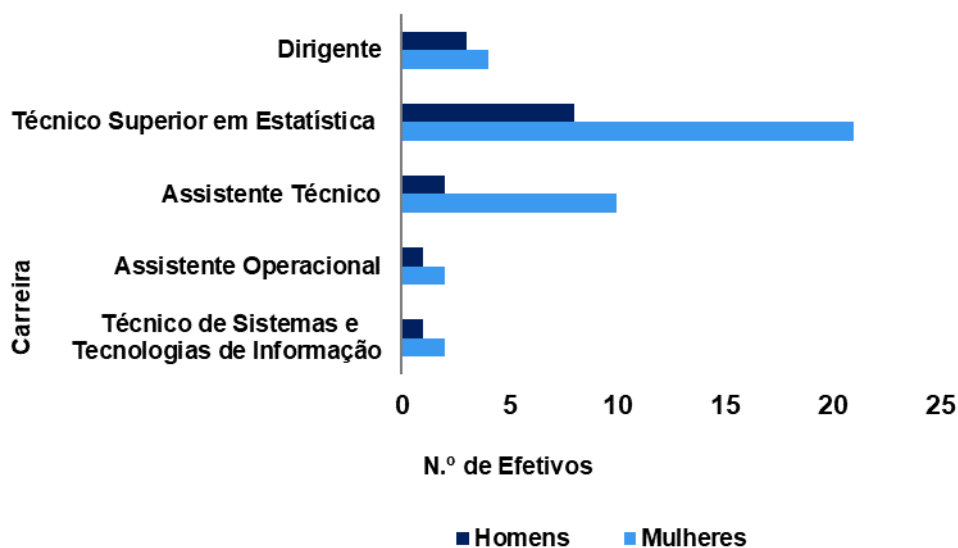
Ao nível da repartição dos colaboradores por sexo e comparativamente ao ano anterior, manteve-se o número de colaboradores do sexo masculino (15) havendo um aumento no número de colaboradores do sexo feminino (de 35 para 39). A taxa de feminização foi de 72,2% em 2023, percentagem superior à do que no ano anterior (70,0%).

Quadro 1 - Quadro de Pessoal ao Serviço por tipo de Carreira, Cargo e Tipo de Contratação, segundo o sexo

Unidade:
N.º

Recursos Humanos	Dirigente	Carreira				Total	
		Técnico Superior em Estatística	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação		
Total efetivos	H	3	8	2	1	1	15
	M	4	21	10	2	2	39
	T	7	29	12	3	3	54
Nomeação	H	3	0	0	0	0	3
	M	4	0	0	0	0	4
	T	7	0	0	0	0	7
Contrato por tempo indeterminado	H	0	7	2	1	0	10
	M	0	21	10	2	0	33
	T	0	28	12	3	0	43
Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0
Outros	H	0	1	0	0	1	2
	M	0	0	0	0	2	2
	T	0	1	0	0	3	4
Total		7	29	12	3	3	54

Gráfico 1 - Efetivos por Tipo de Carreira, segundo o sexo



III. Estrutura Etária

Da análise do quadro 2, constata-se que, no final de 2023, a classe de idades predominante é a dos 45 a 49 anos com 17 trabalhadores, ou seja, 31,5% do total. A classe dos 55 a 59 anos apresenta 11 trabalhadores (20,4% do total), enquanto as dos 50 a 54 anos compreende 8 trabalhadores e dos 40 a 44 anos compreendem 7 trabalhadores, o que corresponde a 14,8% no primeiro caso e a 13,0% no segundo. Seguem-se os grupos etários dos 35 a 39 anos e dos 60 a 64 anos, com 4 trabalhadores cada, sendo que cada classe representa 7,4% do total dos efetivos. Com 2 trabalhadores, está a classe mais jovem, dos 25 a 29 anos e com apenas 1 trabalhador surge a classe dos 65 a 69 anos, o que corresponde a 3,7% e 1,9%, respetivamente.

O leque etário, que se traduz no rácio entre a idade do indivíduo mais velho e do mais novo (67 e 30 anos respetivamente), diminuiu face a 2022 ficando nos 2,2 em 2023 (2,3 em 2022). O indicador “nível etário médio”, ou idade média dos colaboradores da DREM, situava-se em 2023 nos 49,6 anos (valor aproximado ao verificado em 2021 de 50,2 anos), sendo superior no sexo masculino com o nível etário médio de 49,9 anos e no feminino de 49,4 anos.

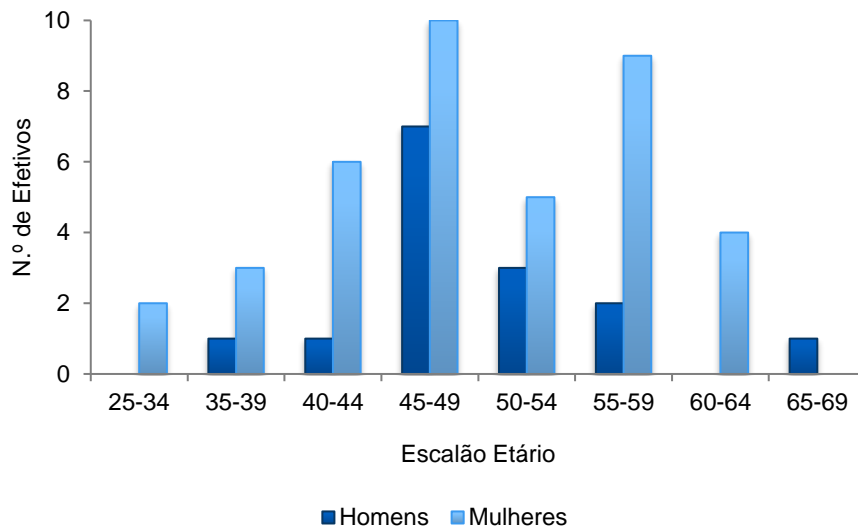
A taxa de envelhecimento, que corresponde ao rácio de pessoas com idade superior ou igual a 55 anos, em relação ao total de efetivos, aumentou para 34,8% (32,0% em 2022).

Quadro 2 - Quadro da Estrutura Etária, segundo o sexo

Unidade: N.º

Estrutura Etária (em 31 de dezembro de 2023)	Homens	Mulheres	Total
Até 18 anos	0	0	0
18-24	0	0	0
25-29	0	0	0
30-34	0	2	2
35-39	1	3	4
40-44	1	6	7
45-49	7	10	17
50-54	3	5	8
55-59	2	9	11
60-64	0	4	4
65-69	1	0	1
70 e mais	0	0	0
Nível médio etário:	<u>Soma das idades</u> Total de efetivos		49,6
Nível médio etário masculino =			49,9
Nível médio etário feminino =			49,4

Gráfico 2 - Efetivos por Escalão Etário, segundo o sexo



IV. Estrutura de Antiguidade

A antiguidade dos colaboradores da DREM era, em termos médios, de 18,7 anos em 2023 (20,1 anos em 2022), sendo inferior nos colaboradores do sexo masculino (17,9 anos) comparativamente aos do sexo feminino (19,0 anos).

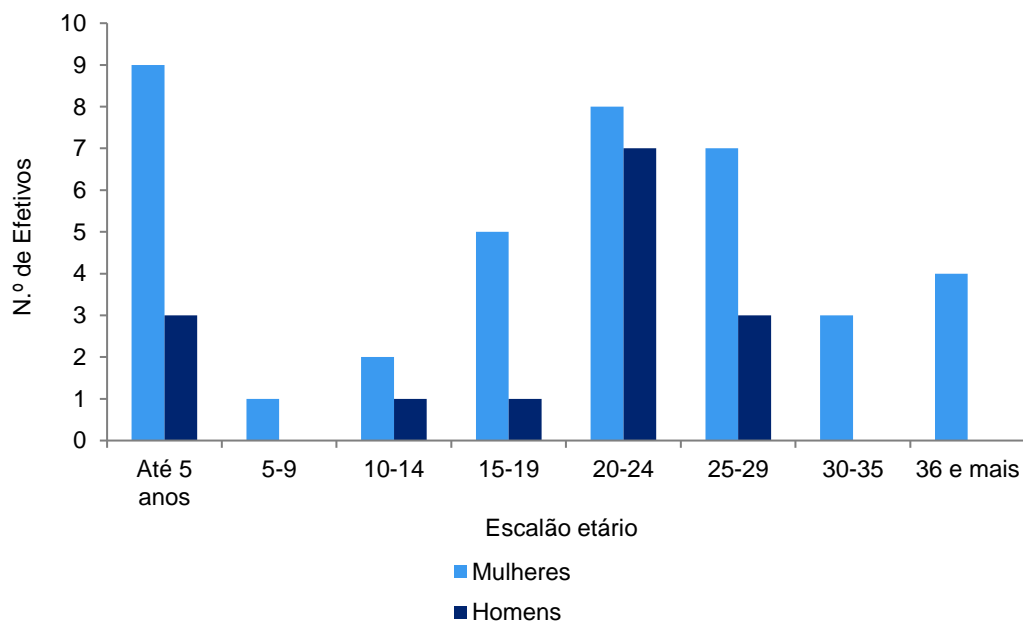
Do total de colaboradores (54), 12 colaboradores (22,2%) apresentavam antiguidade inferior ou igual a 5 anos. Com um nível de antiguidade entre os 20 e os 24 anos encontravam-se cerca de 27,8% dos colaboradores. Seguiram-se o escalão de antiguidade dos 25 aos 29 anos, com 18,5%, o escalão dos 15 aos 19 anos com 11,1%, o escalão dos 36 e mais anos com 7,4%. Os escalões dos 10 a 14 anos e dos 30 a 35 anos, apresentaram ambos 5,6% dos trabalhadores e, finalmente, surge o escalão dos 5 aos 9 anos com apenas 1,9%. O ingresso de 5 técnicos superiores e a saída por aposentação de 1 assistente técnica, 1 técnica de sistemas e tecnologias de informação e 1 assistente operacional explicam a redução da antiguidade média.

Quadro 3 - Quadro da Estrutura de Antiguidade, por tipo de carreira e cargo, segundo o sexo

Unidade: N.º

Estrutura Antiguidade (em 31 de dezembro de 2023)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira				Total
					Técnico Superior em Estatística	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	
Até 5 anos	3	9	12	1	10	0	1	0	12
5-9	0	1	1	0	1	0	0	0	1
10-14	1	2	3	0	2	1	0	0	3
15-19	1	5	6	2	2	2	0	0	6
20-24	7	8	15	3	10	1	1	0	15
25-29	3	7	10	0	4	3	1	2	10
30-35	0	3	3	1	0	2	0	0	3
36 e mais	0	4	4	0	0	3	0	1	4
Nível médio de antiguidade:					$\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efetivos}} =$				18,7
Nível médio de antiguidade masculino =									17,9
Nível médio de antiguidade feminino =									19,0

Gráfico 3 - Efetivos por Antiguidade, segundo o sexo



V. Estrutura Habilitacional

A análise das habilitações literárias dos colaboradores da DREM para o ano de 2023 evidencia um aumento (6,7 p.p.) no número de colaboradores com formação de nível superior face a 2022, fixando-se o seu peso no total de 66,7%. Destes, cerca de 33,3% detém Licenciatura, Mestrado ou Doutoramento.

O segundo nível habilitacional mais representativo é o daqueles que possuem o 12.º ano de escolaridade, que registou um decréscimo do seu peso entre 2022 e 2023 (-4,1 p.p.), fixando-se nos 25,9%.

Quadro 4 - Quadro da Estrutura Habilitacional, segundo o sexo

Estrutura Habilitacional (em 31 de dezembro de 2023)	Homens (N.º)	Mulheres (N.º)	Total (N.º)	%
Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0,0%
4 anos de escolaridade	0	0	0	0,0%
6 anos de escolaridade	0	1	1	1,9%
9 anos de escolaridade	1	1	2	3,7%
11 anos de escolaridade	0	1	1	1,9%
12 anos de escolaridade	3	11	14	25,9%
Bacharelato ou curso médio	0	0	0	0,0%
Licenciatura	7	17	24	44,4%
Mestrado	4	7	11	20,4%
Doutoramento	0	1	1	1,9%

Gráfico 4 - Efetivos por Escolaridade, segundo o sexo

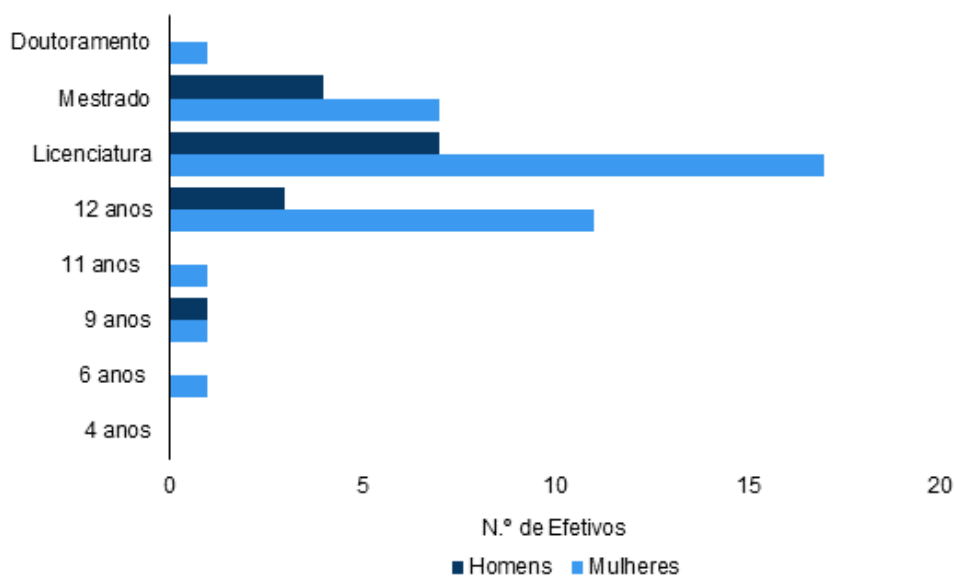
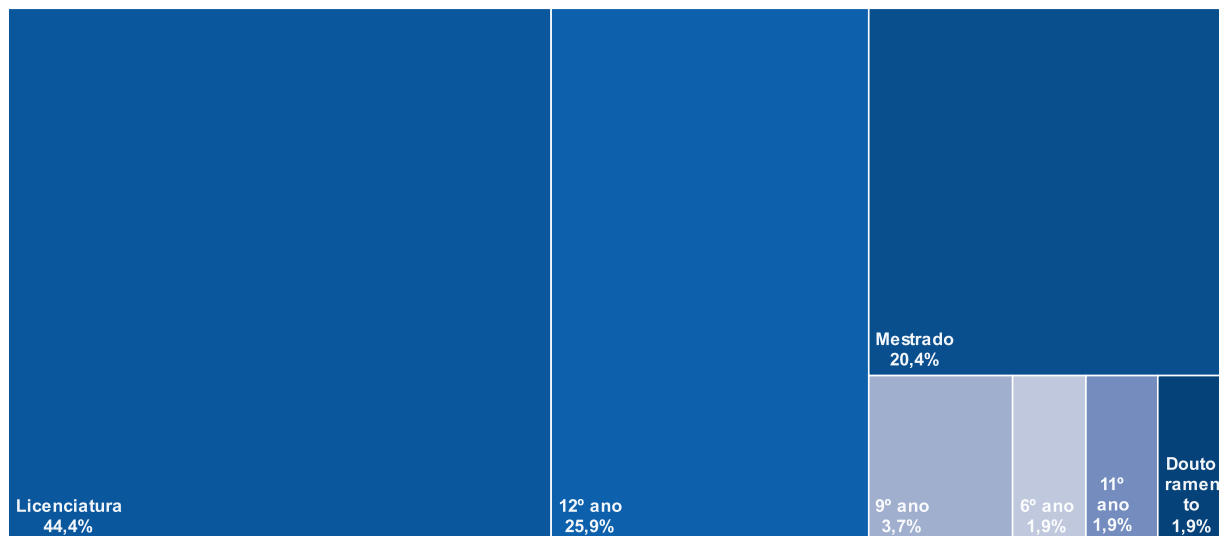


Gráfico 5 - Estrutura Habilitacional



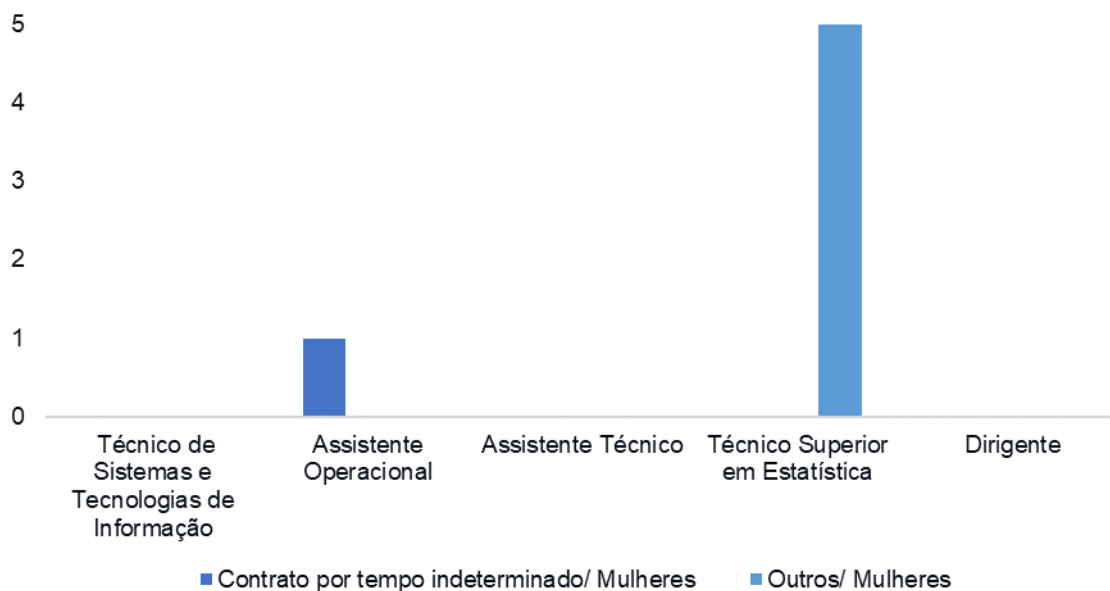
VI. Movimentação de Pessoal

No ano de 2023 foram admitidos na DREM cinco novos colaboradores para a carreira de Técnico Superior em Estatística, em mobilidade e uma assistente operacional, com contrato por tempo indeterminado. De registar o regresso de uma Técnica Superior em Estatística que esteve em comissão de serviço noutro organismo da Administração Pública.

Quadro 5 - Quadro de Admissões

ADMISSÕES (durante o ano de 2023)	Dirigente	Carreiras				Total	
		Técnico Superior em Estatística	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação		
Nomeação	H	0	0	0	0	0	
	M	0	0	0	0	0	
	T	0	0	0	0	0	
Contrato por tempo indeterminado	H	0	0	0	0	0	
	M	0	0	1	0	1	
	T	0	0	1	0	1	
Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H	0	0	0	0	0	
	M	0	0	0	0	0	
	T	0	0	0	0	0	
Outros	H	0	0	0	0	0	
	M	0	5	0	0	5	
	T	0	5	0	0	5	
Total		0	5	0	1	0	6

Gráfico 6 - Admissões

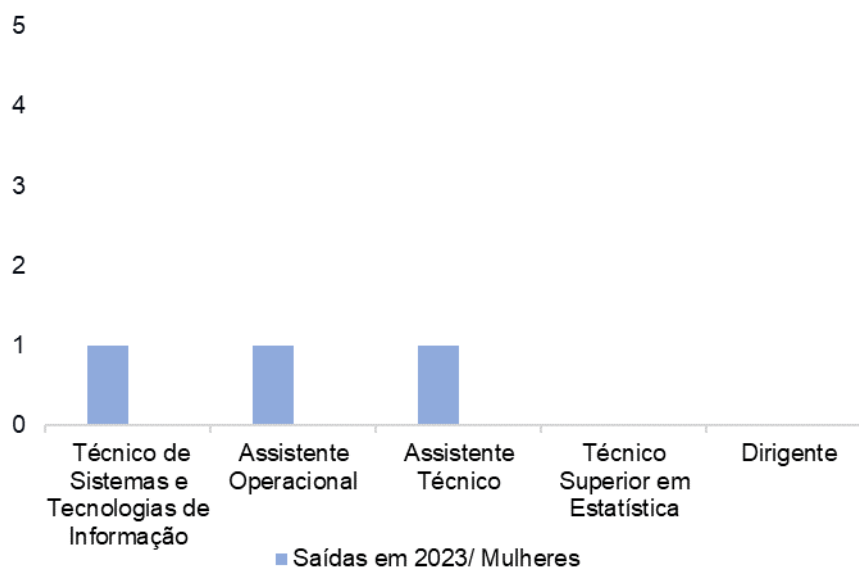


Registaram-se três saídas, nomeadamente uma assistente técnica, uma assistente operacional e uma técnica de informática, todas por aposentação.

Quadro 6 - Quadro de Saídas

SAÍDAS (durante o ano)	Dirigente	Carreiras				Total
		Técnico Superior em Estatística	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	
Com nomeação	H	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0
Com contrato	H	0	0	0	0	0
	M	0	1	1	1	3
	T	0	1	1	1	2
Outros	H	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0
Total		0	1	1	1	3

Gráfico 7 - Saídas



Quadro 7 - Quadro de Saídas de Nomeados

MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS	Dirigente	Carreiras				Total
		Técnico Superior em Estatística	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	
Falecimento	0	0	0	0	0	0
Exoneração	0	0	0	0	0	0
Aposentação	0	0	0	0	0	0
Limite de idade	0	0	0	0	0	0
Aposentação compulsiva	0	0	0	0	0	0
Demissão	0	0	0	0	0	0
Mútuo acordo	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0

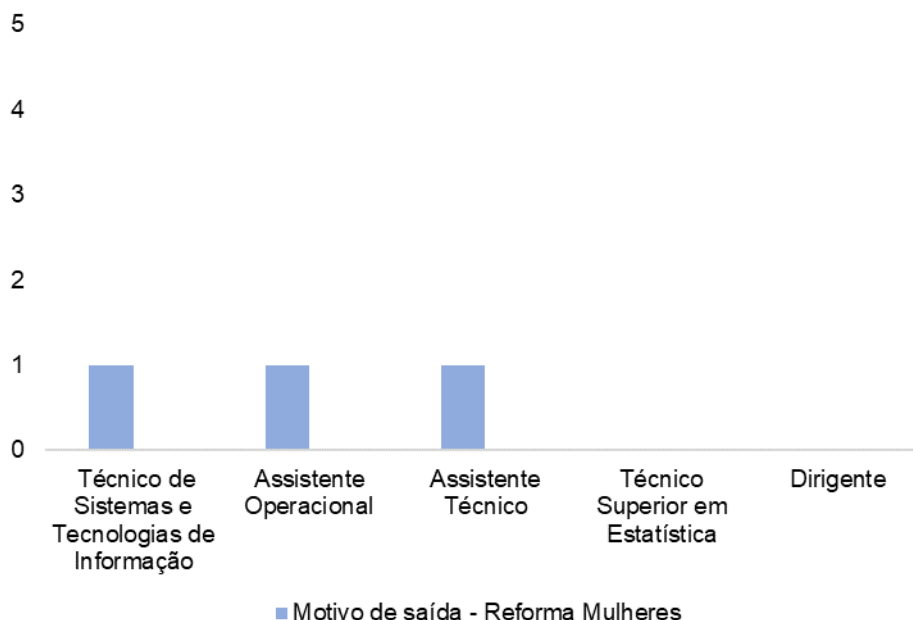
Gráfico 8 - Saídas de Nomeados



Quadro 8 - Quadro de Saídas de Contratados

MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreiras				Total
		Técnico Superior em Estatística	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	
Caducidade	0	0	0	0	0	0
Falecimento	0	0	0	0	0	0
Reforma/Aposentação	0	0	1	1	1	3
Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0
Revogação	0	0	0	0	0	0
Resolução	0	0	0	0	0	0
Denúncia	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	1	1	1	3

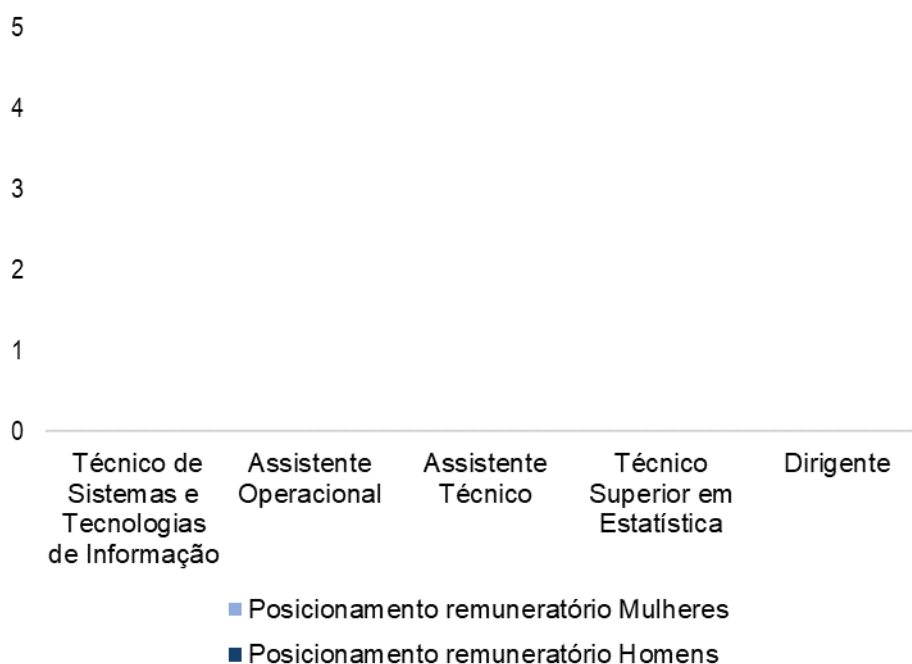
Gráfico 9 - Saídas de Contratados



Quadro 9 - Quadro de Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções

ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreiras				Total
			Técnico Superior em Estatística	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	
Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0
Promoções (carreiras e categorias subsistentes, carreiras e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0
TOTAL		0	0	0	0	0	0

Gráfico 10 - Alterações do Posicionamento Remuneratório/Promoções



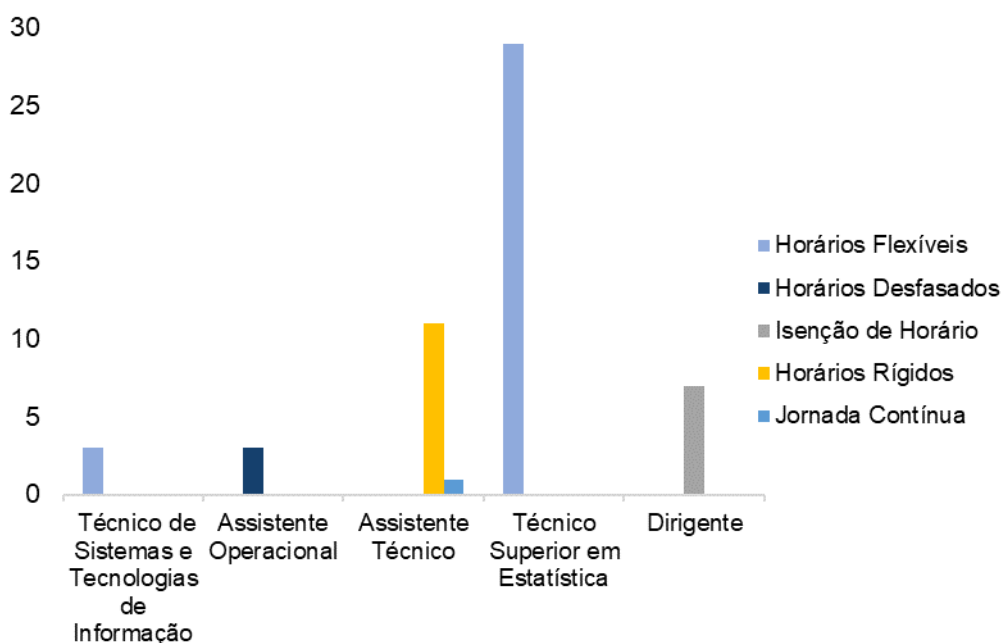
VII. Modalidade de Horário de Trabalho

Em resultado do grupo mais representativo ser o dos técnicos superiores em estatística, o tipo de horário mais comum é o flexível, praticado por 32 trabalhadores (59,3% do total) seguida da modalidade de horário rígido, praticada por 11 assistentes técnicos (20,4%). Segue-se a isenção de horário praticada pelos 7 dirigentes (13,0%), o horário desfasado por 3 assistentes operacionais (5,6%) e finalmente surge a jornada contínua (1,9%), com apenas 1 assistente técnica nesta modalidade.

Quadro 10 - Quadro de Modalidade de Horário de Trabalho

MODALIDADE DE HORÁRIO DE TRABALHO	Dirigente	Carreiras				Total
		Técnico Superior em Estatística	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	
Horários rígidos	0	0	11	0	0	11
Horários flexíveis	0	29	0	0	3	32
Horários desfasados	0	0	0	3	0	3
Jornada contínua	0	0	1	0	0	1
Trabalho por turnos	0	0	0	0	0	0
Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0
Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0
Tempo parcial	0	0	0	0	0	0
Isenção de horário	7	0	0	0	0	7
Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0
Total	7	29	12	3	3	54

Gráfico 11 - Modalidade de Horário de Trabalho



VIII. Ausências ao Trabalho

No decorrer do ano de 2023 registaram-se 3 102,7 dias de ausência ao trabalho, distribuídos pelos motivos ilustrados no quadro infra. Analisados os motivos das ausências, constata-se que o motivo “férias” foi aquele onde se verificou maior incidência, 1 432,2 dias.

Quadro 11 - Quadro de Ausências ao Trabalho (dias)

AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreiras				Total
		Técnico Superior em Estatística	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	
Casamento	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Maternidade / paternidade	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	0,0	44,0	0,0	0,0	44,0
	T	0,0	44,0	0,0	0,0	44,0
Nascimento	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Falecimento de familiar	H	35,0	0,0	0,0	0,0	35,0
	M	35,0	0,0	14,0	0,0	49,0
	T	70,0	0,0	14,0	0,0	84,0
Doença	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	6,0	73,8	54,0	0,0	133,8
	T	6,0	73,8	54,0	0,0	133,8
Doença prolongada	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	0,0	357,5	0,0	0,0	149,5
	T	0,0	357,5	0,0	0,0	149,5
Assistência a familiares	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	0,0	4,0	12,0	0,0	16,0
	T	0,0	4,0	12,0	0,0	16,0
Trabalhador-estudante	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	0,0	25,0	0,0	0,0	25,0
	T	0,0	25,0	0,0	0,0	25,0
Por conta do período de férias	H	48,7	207,0	57,0	26,6	30,0
	M	115,9	539,4	315,0	38,6	54,0
	T	164,6	746,4	372,0	65,2	84,0
Por perda de vencimento	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cumprimento de pena disciplinar	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Injustificadas	H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Outras	H	44,1	92,2	66,8	8,3	9,6
	M	51,4	430,6	114,1	17,9	25,7
	T	95,5	522,8	180,9	26,2	35,3
Total	H	127,8	299,2	123,8	34,9	39,6
	M	208,3	1 474,3	509,1	56,5	229,2
	T	336,1	1 773,5	632,9	91,4	268,8

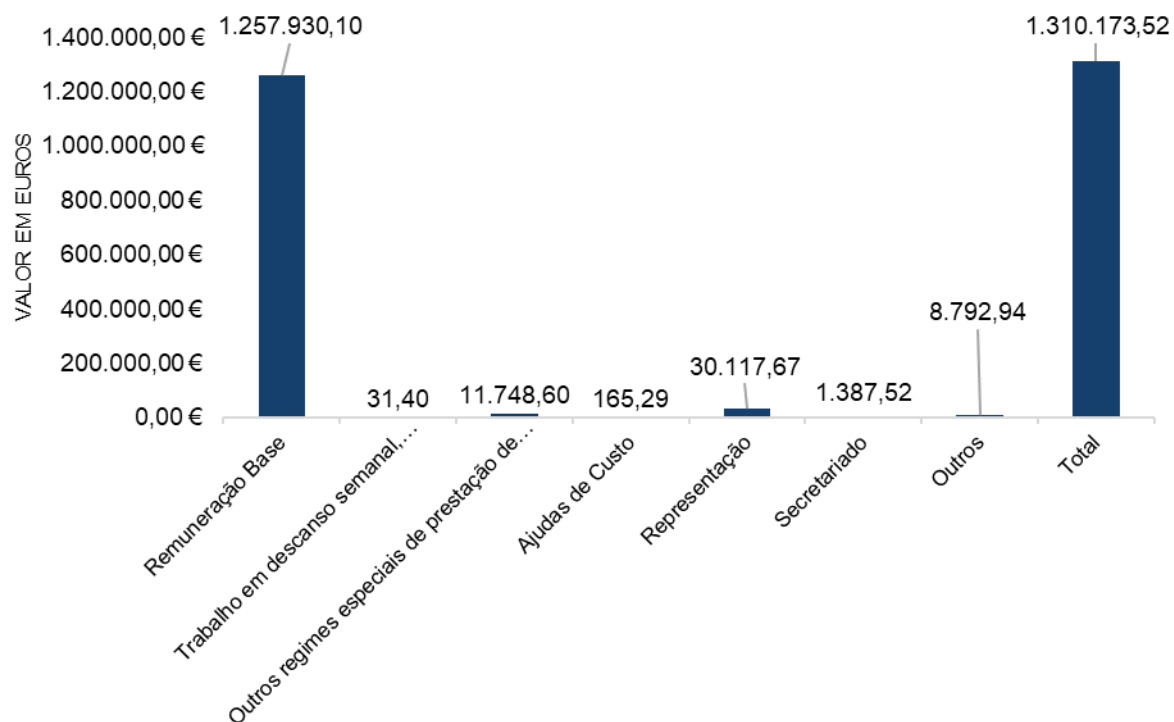
IX. Encargos com Pessoal

Os montantes com despesas de pessoal despendidos pela DREM, durante o ano de 2023, encontram-se refletidos nos quadros abaixo.

Quadro 12 - Quadro dos Encargos com Pessoal

ENCARGOS COM PESSOAL		Valor em euros
Remuneração base (considerado Subs. Férias e Natal)		1.257.930,10
Trabalho extraordinário		0,00
Trabalho noturno		0,00
Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados		31,40
Disponibilidade permanente		0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho		11.748,60
Risco, penosidade ou insalubridade		0,00
Fixação na periferia		0,00
Trabalho por turnos		0,00
Abono para falhas		0,00
Participação em reuniões		0,00
Ajudas de custo		165,29
Transferências de localidade		0,00
Representação		30.117,67
Secretariado		1.387,52
Outros (Subsídio de Insularidade)		8.792,94
Total		1.310.173,52
Leque salarial líquido:	$\frac{\text{Maior remuneração base líquida}}{\text{Menor remuneração base líquida}} =$	$\frac{2.980,83 \text{ €}}{803,89 \text{ €}} = 3,71$

Gráfico 12 - Encargos com Pessoal



X. Formação Profissional

A DREM assegura a adequada formação profissional dos seus trabalhadores com o objetivo de promover o respetivo desenvolvimento pessoal e a atualização dos conhecimentos técnicos necessários ao seu bom desempenho profissional.

Neste âmbito, verificaram-se 197 participações em ações de formação, sendo 11 formações internas e 41 formações externas.

A distribuição dos participantes por carreira, encontra-se demonstrada no quadro abaixo.

Quadro 13 - Quadro de Formação Profissional

FORMAÇÃO PROFISSIONAL						
DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	Total		
Número total de ações	47	5	0	52		
Número de ações internas	11	0	0	11		
Número de ações externas	36	5	0	41		

NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreiras				Total
		Técnico Superior em Estatística	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	
Número total de participantes	8	32	3	0	0	33
Número de participantes em ações internas	2	8	2	0	0	12
Número de participantes em ações externas	6	24	1	0	0	31
Número total de horas	467,0	2 010,0	70,5	0,0	0,0	2 547,5
Número de horas em ações internas	14,0	200,5	28,0	0,0	0,0	242,5
Número de horas em ações externas	453,0	1 809,5	42,5	0,0	0,0	2 305

Relativamente às prestações sociais, relações profissionais/organização e atividade sindical no serviço, distribuição geográfica e mapa de pessoal, os dados encontram-se refletidos nos quadros abaixo.

Quadro 14 - Quadro das Prestações Sociais

PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	430,99
Abono de família	9 085,52
Subsídio de educação especial	0
Subsídio mensal vitalício	0
Subsídio de funeral	0
Subsídio de refeição	67 201,20
Subsídio por morte	0
Outras (contribuições para a Caixa Geral de Aposentações e Segurança Social)	312 901,24
PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0
Refeitórios	0
Infantários	0
Colónias de férias	0
Apoio a estudos	0
Adiantamentos e empréstimos	0
Outras	0

Quadro 15 - Quadro das Relações Profissionais /Organização e Atividade Sindical no Serviço

RELAÇÕES PROFISSIONAIS / ORGANIZAÇÃO E ATIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	1
COMISSÕES DE TRABALHADORES	
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Número total de votantes	0
DISCIPLINA	
Número de processos transitados do ano anterior	0
Número de processos instaurados durante o ano	0
Número de processos transitados para o ano seguinte	0
Número de processos decididos	0
Arquivado	0
Repreensão escrita	0
Multa	0
Suspensão	0
Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Cessação da comissão de serviço	0

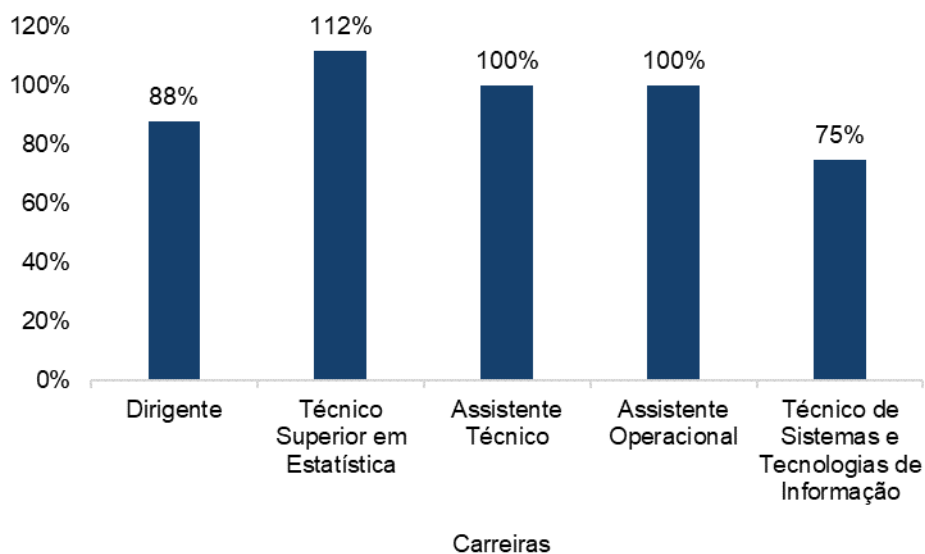
Quadro 16 - Quadro da Distribuição Geográfica

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA	Dirigente	Carreiras				Total
		Técnico Superior em Estatística	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	
	H	0	0	0	0	0
Calheta	M	0	1	0	0	1
	T	0	1	0	0	1
	H	0	0	0	0	0
Câmara de Lobos	M	0	0	1	0	1
	T	0	0	1	0	1
	H	3	6	2	1	12
Funchal	M	3	16	6	1	28
	T	6	22	8	2	40
	H	0	1	0	0	2
Machico	M	0	0	0	0	0
	T	0	1	0	0	2
	H	0	1	0	0	1
Ponta do Sol	M	0	0	0	0	0
	T	0	1	0	0	1
	H	0	0	0	0	0
Porto Moniz	M	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0
	H	0	0	0	0	0
Porto Santo	M	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0
	H	0	0	0	0	0
Ribeira Brava	M	0	0	1	0	1
	T	0	0	1	0	1
	H	0	0	0	0	0
Santa Cruz	M	1	4	2	1	8
	T	1	4	2	1	8
	H	0	0	0	0	0
Santana	M	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0
	H	0	0	0	0	0
S.Vicente	M	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0
Total						54

Quadro 17 - Quadro de Cobertura de Mapas de Pessoal

COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	N.º de lugares		
	Previstos	Preenchidos	%
Dirigente	8	7	88%
Carreira de Técnico Superior em Estatística	26	29	112%
Carreira de Assistente Técnico	12	12	100%
Carreira de Assistente Operacional	3	3	100%
Carreira de Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	4	3	75%
Total	53	54	102%

Gráfico 13 - Cobertura de Mapas de Pessoal



XI. Considerações Finais

As conclusões mais relevantes no que se refere ao Balanço Social da DREM para o ano de 2023 consubstanciam-se no seguinte:

- ✓ O número de efetivos em 2023 foi de 54 colaboradores, mais 4 do que no ano anterior.
- ✓ A variação do número de trabalhadores em 2023 é explicada pelo ingresso de 5 técnicos superiores em estatística, 1 assistente operacional e o regresso de um técnico superior de estatística que estava numa comissão de serviço num outro organismo da Administração Pública, e a saída de 3 colaboradores (1 técnica de informática; 1 assistente técnica e 1 assistente operacional, todas por aposentação).
- ✓ O maior número de colaboradores pertence às carreiras de Técnico Superior em Estatística (53,7%).
- ✓ Fruto da dinâmica de entradas e saídas, o índice de tecnicidade da DREM (Dirigentes + Técnicos Superiores em Estatística/Total de recursos humanos) cresceu de 60,0% em 2022 para 66,7% em 2023, sendo que 25,9% dos colaboradores detinham habilitações ao nível do ensino secundário.
- ✓ O índice de enquadramento (Dirigentes/Total de recursos humanos) em 2023 foi ligeiramente inferior ao do ano precedente (13,0% vs 14,0%).
- ✓ Em matéria de género, manteve-se, tal como em 2022, um forte predomínio dos colaboradores do sexo feminino (39), representando 72,2% do total de efetivos da DREM (54), acima dos 70,0% observados em 2022.
- ✓ Os grupos etários mais representativos foram os correspondentes aos dos 45-49 anos, com um total de 17 efetivos, seguindo-se o grupo etário dos 55-59 anos com 11 efetivos. O nível etário médio, por sua vez, rondava os 49,6 anos (50,2 anos em 2022).
- ✓ A taxa de envelhecimento da DREM (efetivos com idade superior ou igual a 55 anos/total de efetivos) em 2023 foi de 29,6% (32,0% em 2022).