



BALANÇO SOCIAL 2019

Direção Regional de Estatística da Madeira

Março de 2020



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
GOVERNO REGIONAL
VICE-PRESIDÊNCIA DO GOVERNO



DIREÇÃO REGIONAL DE ESTATÍSTICA DA MADEIRA

BALANÇO SOCIAL 2019

Março de 2020

ÍNDICE GERAL

ÍNDICE GERAL.....	3
ÍNDICE DE FIGURAS	3
ÍNDICE DE QUADROS.....	3
ÍNDICE DE GRÁFICOS	3
NOTA DE APRESENTAÇÃO	5
I. PESSOAL AO SERVIÇO.....	9
II. ESTRUTURA ETÁRIA.....	11
III. ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE	12
IV. ESTRUTURA HABILITACIONAL	14
V. CONSIDERAÇÕES FINAIS	16

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 - ORGANOGRAMA DA DREM	7
--------------------------------------	---

ÍNDICE DE QUADROS

1 - Pessoal ao serviço por tipo de carreira, cargo e tipo de contratação, segundo o sexo.....	10
2 - Estrutura etária, segundo o sexo	11
3 - Estrutura de antiguidade, por tipo de carreira e cargo, segundo o sexo	13
4 - Estrutura habilitacional, segundo o sexo.....	14

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráf. 1 - Efetivos por tipo de carreira, segundo o sexo	10
Gráf. 2 - Efetivos por escalão etário, segundo o sexo	12
Gráf. 3 - Efetivos por antiguidade, segundo o sexo	13
Gráf. 4 - Efetivos por escolaridade, segundo o sexo	14
Gráf. 5 - Estrutura habilitacional.....	15

NOTA DE APRESENTAÇÃO

O Balanço Social constitui um instrumento de planeamento, gestão e de avaliação no que se refere aos recursos humanos, com o objetivo de melhorar a transparência dos organismos públicos. Neste âmbito, o Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 de Dezembro adapta à Região Autónoma da Madeira o Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro.

A DREM (Direção Regional de Estatística da Madeira), organismo da administração regional com menos de 50 colaboradores, apresenta o seu Balanço Social todos os anos nos termos da Portaria n.º 27/2010, de 29 de abril, a que se refere o n.º 2 do artigo 1.º do Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10 dezembro.

A informação relativa aos recursos humanos da DREM refere-se ao ano de 2019 e distribui-se pelos seguintes capítulos:

- I. Pessoal ao serviço;
- II. Estrutura etária;
- III. Estrutura de antiguidade;
- IV. Estrutura habilitacional;
- V. Considerações finais.

Os indicadores obtidos são avaliados e apoiam as tomadas de decisão nesta área, visando um melhor planeamento, coordenação e racionalização dos recursos existentes, nomeadamente no que se refere à valorização do capital humano, ao aumento da tecnicidade e ao desenvolvimento das competências.

Figura 1 - ORGANOGRAMA DA DREM

A estrutura organizacional da DREM, em vigor a 31 de dezembro de 2019, é representada pelo seguinte organograma:



I. PESSOAL AO SERVIÇO

A 31 de dezembro de 2019, a DREM detinha 46 efetivos vinculados por contrato de trabalho em funções públicas, na modalidade de trabalho por tempo indeterminado, mantendo-se o mesmo número que no ano anterior. No entanto, em 2019, verificou-se a transferência de categoria de um técnico superior, anteriormente em acordo de cedência por interesse público, para a modalidade de trabalho por tempo indeterminado, na sequência de concurso externo, bem como a entrada de três novos técnicos superiores, dois em regime de mobilidade e um igualmente por concurso externo e que compensaram a saída de dois assistentes técnicos (um por aposentação e outro transferido para um serviço na dependência da Administração Central) e um assistente operacional (mobilidade). As novas entradas incluíram um licenciado (por mobilidade), uma doutorada (na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado) e uma mestre em regime de mobilidade. De sublinhar ainda a entrada, em 2019, de um quarto técnico superior, que no entanto voltou ao serviço de origem antes do final do ano.

Com as alterações acima descritas, ao nível das habilitações, assiste-se à inversão da preponderância entre a carreira de assistente técnico (16), predominante até 2018, e a carreira de técnico superior que passa a ser a dominante (17). No caso dos assistentes operacionais, o número de colaboradores diminuiu de 4 para 3 entre 2018 e 2019. No que se refere aos cargos de dirigentes (6) não existiram alterações.

Apesar das entradas e saídas, na repartição dos colaboradores por sexo não se registou qualquer alteração comparativamente ao ano anterior, mantendo-se os 35 do sexo feminino e 11 do sexo masculino. Assim, a taxa de feminização manteve-se nos 76,1%.

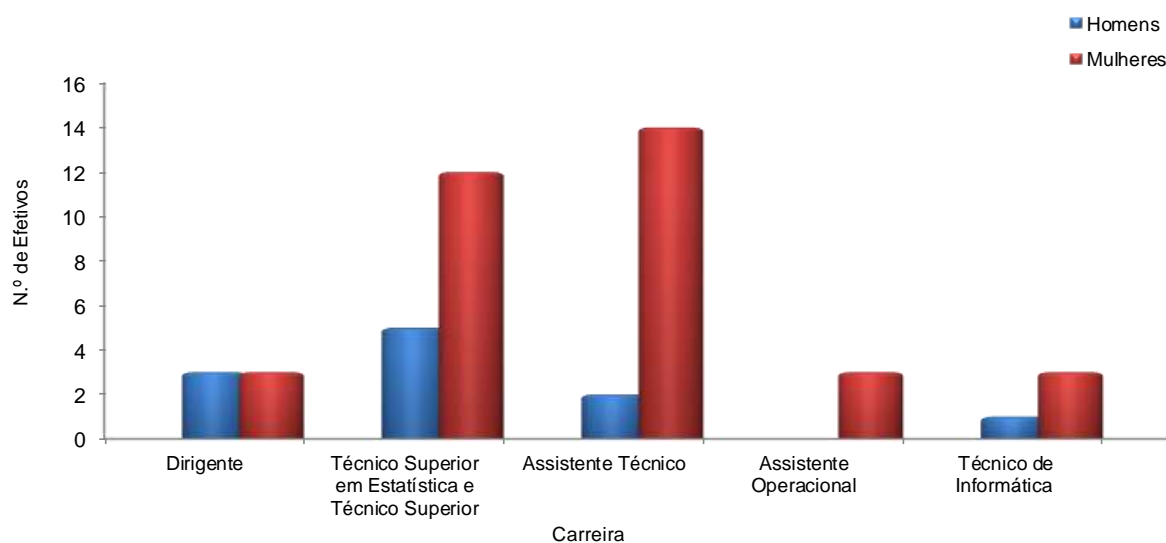
1- Pessoal ao serviço por tipo de carreira, cargo e tipo de contratação, segundo o sexo

Unidade: N.º

1	Recursos Humanos	Dirigente	Carreira				Total	
			Técnico Superior em Estatística e Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Técnico de Informática		
		H	3	5	2	0	1	11
1.1	Total efetivos	M	3	12	14	3	3	35
		T	6	17	16	3	4	46
1.1.1	Nomeação	H	3	0	0	0	0	3
		M	3	0	0	0	0	3
		T	6	0	0	0	0	6
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H	0	4	2	0	0	6
		M	0	10	14	3	0	27
		T	0	14	16	3	0	33
1.1.4	Outros	H	0	1	0	0	1	2
		M	0	2	0	0	3	5
		T	0	3	0	0	4	7
1.1.5	Total		6	17	16	3	4	46

Fonte: DREM.

Gráf. 1 - Efetivos por tipo de carreira, segundo o sexo



Fonte: DREM.

II. ESTRUTURA ETÁRIA

Da análise do gráfico 2, constata-se que, no final de 2019, duas classes de idades predominavam: a dos 40 a 44 anos e a dos 45 a 49 anos, ambas com 9 trabalhadores, concentrando no seu conjunto 39,1% do total de efetivos. Segue-se o grupo etário dos 60 a 64 anos que representava 17,4% do total dos efetivos.

O leque etário, que se traduz na diferença de idade entre o indivíduo mais novo e o mais velho (35 e 68 anos respetivamente), manteve-se, comparativamente a 2018, nos 33 anos. O indicador “nível etário médio”, ou idade média dos colaboradores da DREM, situava-se em 2019 nos 50,7 anos (superior ao verificado em 2018, que era 50,1 anos), continuando a ser maior no sexo feminino (51,6 anos), do que no masculino (47,6 anos).

A taxa de envelhecimento, que corresponde ao rácio de pessoas com idade superior ou igual a 55 anos relativamente ao total de efetivos, aumentou para 34,8% (30,4% em 2018).

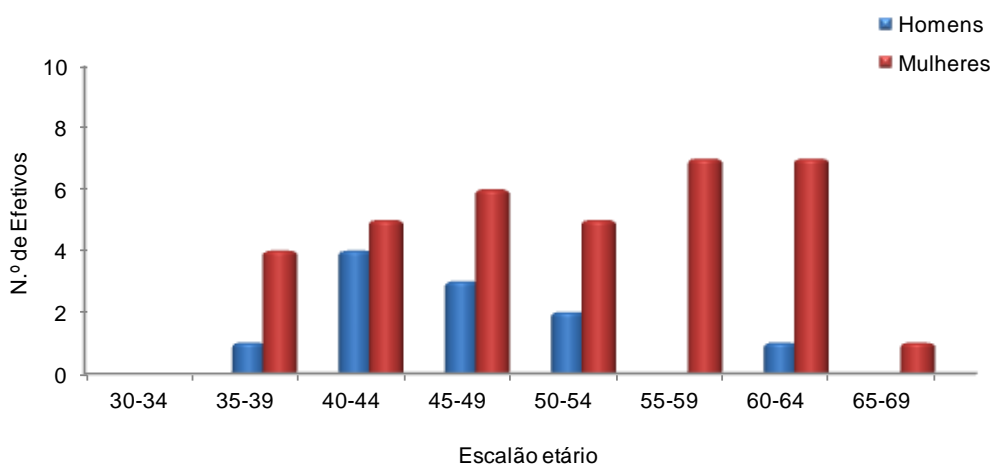
2 - Estrutura etária, segundo o sexo

Unidade: N.º

1.2	Estrutura Etária (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18-24	0	0	0
	25-29	0	0	0
	30-34	0	0	0
	35-39	1	4	5
	40-44	4	5	9
	45-49	3	6	9
	50-54	2	5	7
	55-59	0	7	7
	60-64	1	7	8
	65-69	0	1	1
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário: $\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}}$			50,7
	Nível médio etário masculino =			47,6
	Nível médio etário feminino =			51,6

Fonte: DREM.

Gráf. 2 - Efetivos por escalão etário, segundo o sexo



Fonte: DREM.

III. ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

A antiguidade dos colaboradores da DREM situava-se, em 2019, em termos médios, nos 23,2 anos (22,7 anos em 2018), permanecendo superior no que se refere aos colaboradores do sexo feminino (24,9 anos) comparativamente aos do sexo masculino (17,9 anos).

Do total de colaboradores, apenas 2 apresentavam antiguidade inferior ou igual a 9 anos (menos 1 que no ano anterior), enquanto cerca de metade dos colaboradores possuía um nível de antiguidade entre os 15 e os 24 anos, tal como em 2018. A distribuição dos restantes colaboradores da DREM pelos outros níveis de antiguidade é heterogénea, não havendo nenhum colaborador com antiguidade até 5 anos. É de referir que 9 dos colaboradores (19,6%) possuíam um nível de antiguidade superior ou igual a 36 anos.

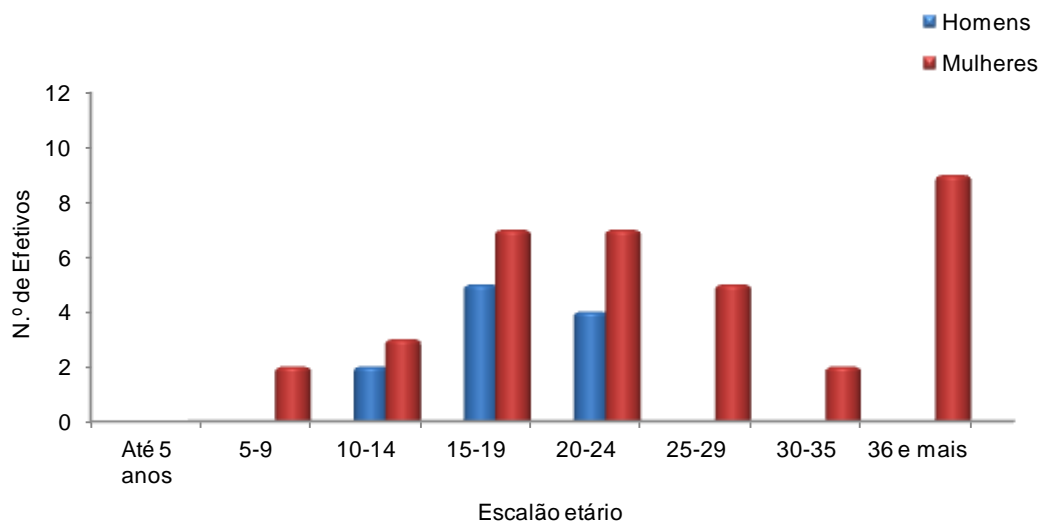
3 - Estrutura de antiguidade, por tipo de carreira e cargo, segundo o sexo

Unidade: N.º

1.4	Estrutura Antiguidades (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira				Total
						Técnico Superior em Estatística e Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Técnico de Informática	
	Até 5 anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	5-9	0	2	2	0	1	1	0	0	2
	10-14	2	3	5	1	3	1	0	0	5
	15-19	5	7	12	1	10	1	0	0	12
	20-24	4	7	11	3	2	3	1	2	11
	25-29	0	5	5	1	1	2	1	0	5
	30-35	0	2	2	0	0	1	0	1	2
	36 e mais	0	9	9	0	0	7	1	1	9
1.5	Nível médio de antiguidade:	Soma das antiguidades		=						23,2
		Total de efetivos								17,9
	Nível médio de antiguidade masculino =									24,9
	Nível médio de antiguidade feminino =									

Fonte: DREM.

Gráf. 3 - Efetivos por antiguidade, segundo o sexo



Fonte: DREM.

IV. ESTRUTURA HABILITACIONAL

A análise das habilitações literárias dos colaboradores da DREM para o ano de 2019 evidencia uma melhoria relevante, dado que exatamente metade do total de efetivos dispunha de formação de nível superior enquanto em 2018 esta percentagem situava-se nos 43,5%. Isto resulta naturalmente da dinâmica de entradas e saídas verificada em 2019.

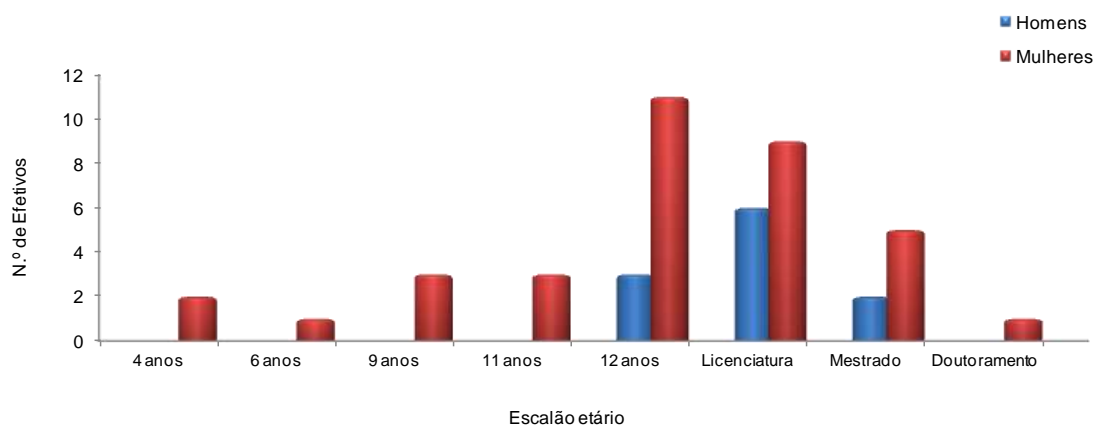
A outra metade é constituída por colaboradores com habilitações até ao 12.º ano de escolaridade, cujo peso diminuiu em idêntica proporção (6,5 p.p.) entre 2018 e 2019. É de destacar que, dos 23 colaboradores com formação superior, 7 possuíam o grau de mestrado (30,4%) e 1 possuía o grau de doutor (4,3%).

4 - Estrutura habilitacional, segundo o sexo

1.6	Estrutura Habilitacional (em 31 de Dezembro)	Homens (N.º)	Mulheres (N.º)	Total (N.º)	%
	Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0,0%
	4 anos de escolaridade	0	2	2	4,3%
	6 anos de escolaridade	0	1	1	2,2%
	9 anos de escolaridade	0	3	3	6,5%
	11 anos de escolaridade	0	3	3	6,5%
	12 anos de escolaridade	3	11	14	30,4%
	Bacharelato ou curso médio	0	0	0	0,0%
	Licenciatura	6	9	15	32,6%
	Mestrado	2	5	7	15,2%
	Doutoramento	0	1	1	2,2%

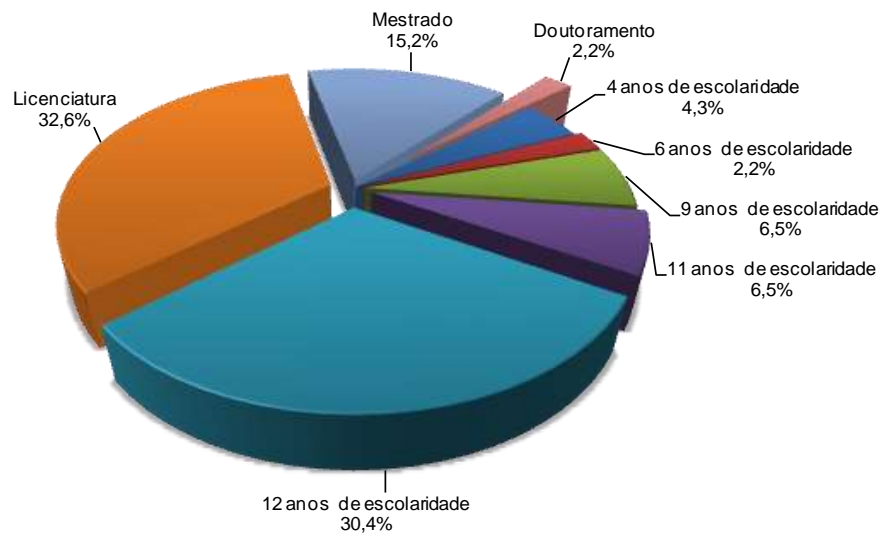
Fonte: DREM.

Gráf. 4 - Efetivos por escolaridade, segundo o sexo



Fonte: DREM.

Gráf. 5 - Estrutura habilitacional



Fonte: DREM.

V - CONSIDERAÇÕES FINAIS

As conclusões mais relevantes no que se refere ao Balanço Social da DREM do ano de 2019 consubstanciam-se no seguinte:

- ✓ O número de efetivos em 2019 era de 46 colaboradores, o mesmo que no ano anterior.
- ✓ As alterações mais relevantes face a 2018 estão relacionadas com o reforço do nível de habilitações dos colaboradores da DREM, uma vez que todos os colaboradores que entraram eram detentores de graus do ensino superior, sendo de salientar a entrada de mais uma mestre e de uma doutorada.
- ✓ O maior número de colaboradores pertence às carreiras de Técnico Superior em Estatística e de Técnico Superior (37,0%).
- ✓ O índice de tecnicidade da DREM (Dirigentes + Técnico superior/Total de recursos humanos) em 2019 foi de 50,0%, sendo que 37,0% dos colaboradores detinham habilitações ao nível do ensino secundário.
- ✓ O índice de enquadramento (Dirigentes/Total de recursos humanos) manteve-se em 2019 nos 13,0%, tal como no ano anterior.
- ✓ Em matéria de género, manteve-se, tal como em 2018, um forte predomínio dos colaboradores do sexo feminino (35), o que equivalia a 76,1% do total de efetivos do DREM (46).
- ✓ Os grupos etários mais representativos foram os correspondentes aos dos 40-44 anos e aos dos 45-49 anos (ambos com 9 efetivos cada). O nível etário médio, por sua vez, rondava os 51 anos.
- ✓ A taxa de envelhecimento da DREM (efetivos com idade superior ou igual a 55 anos/total de efetivos) em 2019 foi de 34,8%.